

Editorial No.9 (June 2015)

A Rede de Investigação sobre Condições de Trabalho (RICOT) continua a cumprir com a missão de difusão de conhecimento científico sobre a área das condições de trabalho com o lançamento da edição N.º 9 do International Journal on Working Conditions.

Neste número são publicados nove trabalhos, os quais surgem listados de seguida:

Artigos**1. Estratégias organizacionais de gestão e intervenção sobre riscos psicossociais do trabalho**

Hernâni Veloso Neto

2. Atividade docente em uma universidade pública brasileira: prazer ou sofrimento no trabalho?

Arlete Ana Motter, Jocasta Mayara Grigório, Natasha Krig Si Manoel Antonio

3. A OIT e as condições de trabalho em Portugal

Marina Pessoa Henriques

4. Assédio moral no contexto organizacional da enfermagem

Patrícia Sofia Marques, Clara de Assis Coelho de Araújo

5. Mudanças Organizacionais, Assédio Moral no Trabalho e Comportamentos de Cidadania Organizacional

Ana Teresa Verdasca

6. Gestão e adaptação aos horários de trabalho: Um estudo de caso no setor hoteleiro

Helena Silva, Isabel S. Silva

The Research Network on Working Conditions (RICOT) continues to fulfil the mission of disseminating scientific knowledge about the area of working conditions with the publication of the 9th issue of the International Journal on Working Conditions.

This number includes nine works, which are listed below

Papers**1. Organizational strategies of management and intervention on psychosocial risks at work**

Hernâni Veloso Neto

2. Teaching activity in a Brazilian public university: pleasure or pain at work?

Arlete Ana Motter, Jocasta Mayara Grigório, Natasha Krig Si Manoel Antonio

3. ILO and working conditions in Portugal

Marina Pessoa Henriques

4. Mobbing in the organizational context of nursing

Patrícia Sofia Marques, Clara de Assis Coelho de Araújo

5. Organizational Changes, Workplace Bullying and Organizational Citizenship Behaviour

Ana Teresa Verdasca

6. Management and adaptation to work schedule: A case study in the hospitality sector

Helena Silva, Isabel S. Silva

7. O mentoring como processo de transferência de conhecimento: estudo experimental a partir de reformados e desempregados qualificados

Rui Moura, Álvaro Dias, Célia Quintas, Dilar Costa

8. Trabalho por turnos e suporte do contexto organizacional: Um estudo num centro hospitalar

Luísa Carneiro, Isabel S. Silva

9. Avaliação e caracterização da exposição ocupacional ao ruído em piscinas cobertas

Filipe Teixeira, Pedro Arezes

7. The mentoring as a process of knowledge transfer: an experimental study from retired and skilled unemployed

Rui Moura, Álvaro Dias, Célia Quintas, Dilar Costa

8. Shift work and organizational support: A study in a hospital

Luísa Carneiro, Isabel S. Silva

9. Evaluation and characterization of occupational noise exposure in indoors swimming pools

Filipe Teixeira, Pedro Arezes

O Conselho de Coordenação deseja-lhe boas leituras e incentiva a submissão de *artigos* para os próximos números.

Hernâni Veloso Neto
João Areosa
Pedro Arezes

The Coordination Board wishes a good reading and encourages the submission of papers for future issues.

Hernâni Veloso Neto
João Areosa
Pedro Arezes